

Aneks Nr ...18.
z dnia 28.04.2014 r.

**do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. Ludwika Perzyny w Kaliszu**

W sprawie: Funduszu Socjalnego na rok 2014,

§ 1

Zgodnie z § 2 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych ustalono podstawę gospodarowania Funduszem „Plan Finansowy ZFŚS na 2014 r.”, określający podział środków na poszczególne cele i formy działalności socjalnej organizowanej przez zakład pracy na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, stanowiący Załącznik nr 2 i nr 3 do niniejszego Aneksu.

§ 2

1. Na podstawie § 13, pkt. 7 Regulaminu ZFŚS ustalono tabelę dopłat z ZFŚS do różnych form wypoczynku stanowiącą Załącznik nr 4 do niniejszego Aneksu.
2. Do otrzymania dopłaty do wypoczynku uprawnione są osoby, które spełniają warunki określone w § 13 Regulaminu ZFŚS oraz w dniu 01.05.2014 r. będą posiadały status pracownika bez względu na wymiar czasu pracy.
3. Przy ustalaniu wysokości świadczenia brany będzie średni dochód brutto na jednego członka rodziny pracownika, z roku poprzedzającego złożenie wniosku. Dochód zostanie ustalony w oparciu o oświadczenie pracownika.

§ 3

Zgodnie z § 15, pkt. 3 Regulaminu ZFŚS została ustalona kwota na zakup drobnych upominków świątecznych dla pracowników (Załącznik Nr 5). Kwota ta może ulec zmianie w zależności od wysokości posiadanych środków finansowych. Zmiana oraz przesunięcie środków finansowych wymaga zgody Członków Komisji Socjalnej i zostanie wprowadzona Aneksem do Regulaminu ZFŚS.

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 maja 2014 r.

Aneks uzgodniono z zakładowymi

Organizacjami związkowymi:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

..... *Adam Odrin*

NSZZ „Solidarność”

..... *Janusz Władysław*

Zw. Zaw. Lekarzy

..... *[Signature]*

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

..... *Anna Jenczak*

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizj.

..... *[Signature]*

Pracodawca:

DIREKTOR

Leś Wojciech Urzalski

..... *[Signature]*

Plan i wykorzystanie Funduszu Socjalnego za 2013 r.

Lp.	Rodzaj udzielonego świadczenia	Plan	Wykorzystanie
1.	Dopłaty do wypoczynku pracowników, Dopłaty do wypoczynku dzieci	900.000,00	796.250,00 59.490,00
2.	Działalność sportowo-rekreacyjna	5.000,00	-
3.	Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa a) zapomogi, b) upominki świąteczne	676.622,59	29.580,00 631.364,00
4.	Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników	1.240.000,00	1.220.000,00
5.	Rezerwa na inne wydatki	5.000,00	-
OGÓŁEM:		2.826.622,59	2.736.684,00

Kalisz, dnia 28 kwietnia 2014 r.

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Sidny Daim

Janusz...

Anna...

Prze...

Plan finansowy ZFŚS na 2014 r.

A. Dochody

L.p.	Tytuł wpłaty - zwiększenie funduszu	Kwota
1.	Stan środków na 1.01.2014 r.	121 154,41
2.	Należności z tytułu niespłaconych pożyczek mieszkaniowych udzielonych przed 01.01.2014 r.	1 347 000,00
3.	Odpis obowiązkowy na 2014 rok	1 408 325,48
4.	Odpis uzupełniający na zatrudnionych w szczególności uciążliwych warunkach pracy	91 342,32
5.	Odsetki bankowe od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunku ZFŚS	7 000,00
Ogółem dochody		2 974 822,21

Kalisz, 11 lutego 2014 r.

Główny Księgowy
mgr Barbara Smitowska

B. ROZCHODY

Lp.	Przeznaczenie Funduszu	Kwota zł	%
1.	Dopłata do wypożyczenia	1.020.000,00	34,29
2.	Działalność sportowo-rekreacyjna	5.000,00	0,17
3.	Działalność kulturalno-oświatowa	-	-
4.	Pomoc materialno-rzeczowa lub finansowa	704.822,21	23,69
5.	Pomoc na cele mieszkaniowe pracowników	1.240.000,00	41,68
6.	Rezerwa na inne wydatki	5.000,00	0,17
OGÓŁEM:		2.974.822,21	100,0

UWAGA :

W razie potrzeby mogą nastąpić przesunięcia w poszczególnych pozycjach planu rzeczowo – finansowego ZFŚS – Rozchody.

Kalisz, dnia 28 kwietnia 2014 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Zatwierdził:

DYREKTOR

Wojciech Grzałka

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

ds. ekonomiczno-administracyjnych

mgr Włodzisław Szewczyk

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

TABELA DOPLAT Z ZFŚS do różnych form wypoczynku

Lp.	wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie	Wysokość dopłat do wypoczynku zorganizowanego pracowników i organizowanego we własnym zakresie	Wysokość dopłat do zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (brutto)
1.	do 750,- zł	850,- zł	850,- zł.
2.	750,01 zł do 1.900,- zł	800,- zł	800,- zł.
3.	powyżej 1.900,01 zł	750,- zł	750,- zł.

Uwagi:

- Zorganizowany wypoczynek dzieci i młodzieży do lat 18 zwolniony jest od podatku dochodowego od osób fizycznych.
- Dopłata do różnego rodzaju wypoczynku realizowana jest w formie gotówkowej przed urlopem, po przedłożeniu przez pracownika zatwierdzonego wniosku o urlop wypoczynkowy lub po przedstawieniu rachunku potwierdzającego czas trwania i koszt wypoczynku dziecka.

Kalisz, dnia 28 kwietnia 2014 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

Gohy Dain

Sobieszka

Anna Jurek

Krzysztof

Zatwierdził:

[Signature]
 Lek. Wojciech...

Dyrektor

Z-ca Dyrektora

os. ekonomiczno-administracyjnych

mgr Włodzisław Szewc...

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych

Świąteczne świadczenia pieniężne

Lp.	wysokość dochodu brutto na osobę w rodzinie	Koszt świątecznego świadczenia pieniężnego (brutto)	
		Pracownicy WSZ	Pracownicy zatrudnieni w warunkach szczególnie uciążliwych
1.	do 750,00 zł	549,00 zł (w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku)	90,00 zł
2.	750,01 zł do 1.900,00 zł	488,00 zł (w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku)	90,00 zł
3.	powyżej 1.900,01 zł	427,00 zł (w tym 380,00 zł – kwota wolna od podatku)	90,00 zł

Kalisz, dnia 28 kwietnia 2014 r.

Uzgodniono:

NSZZ Prac. Ochrony Zdrowia

NSZZ „Solidarność”

Zw. Zaw. Lekarzy

Zw. Zaw. Pielęgn. i Położ.

Zw. Zaw. Prac. Diagnostyki Med. i Fizjot.

.....
Edmund Darn

Grzegorz Szalatyński

Anna Jurozak

Armand

Zatwierdził:

DIREKTOR

Z-ca Dyrektora

Dyrektor

Z-ca Dyrektora ds. ekonomiczno-administracyj.

mgr Włodzisław Szewc

Z-ca Dyrektora d/s

Ekonomiczno-Administracyjnych